



کلام نخست دلا وقت صبح است....

ماه مرداد که به نیمه می رسد، یکی از اموری که ورای سایر موارد، توجه را به خود معطوف می دارد، روز و به عبارتی هفته خبرنگار است.

هفته‌ای که با عنوان مقدس «اطلاع رسانی» همراه گشته و ضرورت ارتباط، همدلی، همفکری، هم اندیشی و همکاری بین افراد، دستگاه ها و مجموعه های مختلف را مورد تاکید قرار می دهد.

برای سازمان نظام مهندسی ساختمان که محور فعالیت آن، جلب همکاری مردم و در کنار آن، مشارکت دستگاه ها، ادارات و ارگان هاست، این مهم تجلی مضاعفی دارد. چرا که برای واقعی شدن و اثربخش بودن خدمت رسانی به شهروندان، تفاهم متقابل و آشنایی دقیق با ابعاد کاری سازمان ضرورتی انکارناپذیر است.

هفته‌ای که گذشت توفیقی دست داد تا به اتفاق تنی چند از مدیران سازمان در نشست شورای اسلامی استان در محل استانداری شرکت کنیم. شورایی که برآمده از نمایندگان منتخب شوراهای اسلامی شهرستان هاست و انتظار آن بوده و هست که به لحاظ ماهیت کاری این شورا که سکان استانی سیاستگذاری های شورایی را در دست دارند، اعضای آن اشراف کامل یا لاقبل آشنایی نسبی با دستورالعمل ها، قوانین، شیوه نامه ها و آیین نامه های سازمان نظام مهندسی ساختمان داشته باشند. لیکن ملاحظه شد که در موارد اساسی لازم است اطلاع رسانی از سوی ما حتی برای اعضای محترم مجموعه ای با چنین حوزه مسئولیتی برقرار باشد و تصور اینکه افراد و دستگاهها مانند خود ما به مقررات اشراف کافی دارند، صحیح نیست و نباید مانع از اطلاع رسانی جامع و پیوسته گردد.

جای خوشوقتی است که باوجود قرار داشتن افراد در جایگاه های مهم تصمیم گیری و برای اثربخشی تصمیمات آنان، اشتیاق لازم برای دانستن و توسعه همکاری وجود دارد و این تفاهم زمینه ساز همگرایی ها و پرهیز از هرگونه اشتباه یا موازی کاری خواهد بود.

دلا وقت صبح است بگن خا

چون کس سراز خواب متی برآر

مهدی سالاری
رئیس سازمان

شناسه ملی برای سازمان استانی

جلسه سی و سوم هیئت مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان روز نهم مرداد در محل سازمان تشکیل شد. در ابتدای جلسه، رئیس سازمان ضمن تسلیت درگذشت مرحوم مهندس شاه ابویی عضو فقید جامعه مهندسی استان، گزارشی از مهمترین فعالیت های هفته گذشته سازمان ارائه کرد.

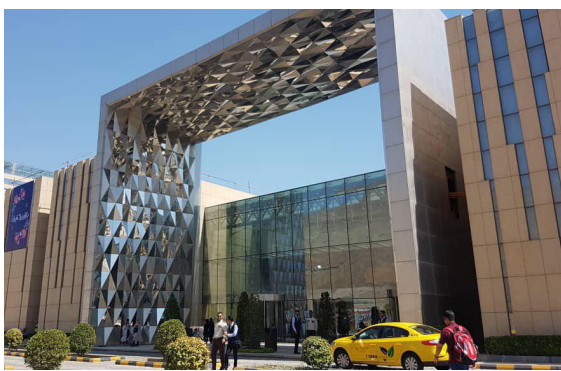
آن گاه هیئت مدیره وارد دستور کار شد و ابتدا تشکیل کمیسیون خدمات مهندسی و انتخاب اعضای آن مورد بحث قرار گرفت و مهندس محمدرضا شاه حسینی، مهندس عبدالرضا فلاح، مهندس مسعود شرافت، مهندس روح الله فلاح نژاد، دکتر مهدی فلاح بافقی، مهندس پدram پسران و مهندس عباس معتمد راد به عنوان اعضای کمیسیون خدمات مهندسی سازمان انتخاب شدند.

موضوع گذراندن یک دوره آموزشی مهارتی یا آزاد برای همه اعضا و معیارهای تشویقی که می تواند برای گذراندن این دوره در نظر گرفته شود، در این نشست به بحث گذاشته شد و مورد تصویب اعضا قرار گرفت....

ادامه در صفحه ۴

جمعیت از مهندسان عضو سازمان برای بازدید از نوزدهمین نمایشگاه بین المللی صنعت ساختمان و بازدید از پروژه تجاری ایران مال و پارک علم و فناوری پردیس عازم تهران شدند. سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد در راستای اهداف عالیه خود برای توسعه فراگیر صنعت ساختمان و الگوگیری از مدل های موفق کشور، تعامل با مجرب ترین مدیران و مهندسان و آشنایی با آخرین تکنولوژی ها و دستاوردهای علمی اقدام به برگزاری این برنامه نمود.

ایران مال، پذیرای مهندسان استان



وزیر راه و شهرسازی گفت: برای اینکه صنعتی سازی در کشور رونق یابد، باید در مبحث ۱۱ مقررات ملی ساختمان تغییراتی صورت می گرفت. که این تغییرات انجام گرفته و نهایی شده است. وزیر ادامه داد: صنعتی سازی علاوه بر جلوگیری از اتلاف انرژی، در کاهش زمان، قیمت و کیفیت

تغییرات مبحث ۱۱ مقررات ملی ساختمان

ساخت و ساز نیز تاثیرگذار است. اسلامی ادامه داد: دولت می خواهد خانه دار شدن مردم را سرعت دهد و در این برنامه از موضوع صنعتی سازی استفاده می کنیم.. وزیرمی گوید: در شرایط کنونی که به بهینه سازی در حوزه انرژی و منابع نیازمندیم. باید ساخت سنتی خانه پایان یابد و صنعتی سازی آغاز شود.

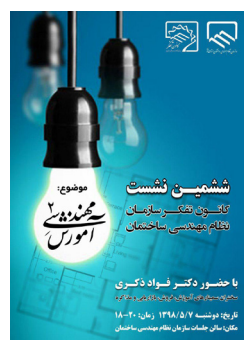
وزیر راه و شهرسازی گفت: برای اینکه صنعتی سازی در کشور رونق یابد، باید در مبحث ۱۱ مقررات ملی ساختمان تغییراتی صورت می گرفت. که این تغییرات انجام گرفته و نهایی شده است. وزیر ادامه داد: صنعتی سازی علاوه بر جلوگیری از اتلاف انرژی، در کاهش زمان، قیمت و کیفیت



مهندسی آموزش در کانون تفکر

دردنیای امروز مهم نیست که چه مدرک تحصیلی دارید اما مهم است که چه مهارتی دارید که برخی از مدیران ما از این مهم غافل هستند. به زودی کسانی که مهارت های سه گانه شامل سواد انگلیسی، سواد دیجیتال و سواد بلاک چین را نداشته باشند، بی سواد محسوب می شوند چرا که دنیا به شدت مهارت محور شده است.

دکتر فواد ذکری سخنران جلسه اخیر کانون تفکر سازمان، با اشاره به واقعیت های یادشده، توجه حاضران را به این مهم جلب کرد که بزرگی سازمان ها به بزرگی ساختمان یا تعداد کارمندان آنان نیست بلکه به سرعت عمل و انعطاف پذیری با مشتری بستگی



ساختمان استان بر ضرورت ارائه آموزش های تخصصی حوزه ساختمان تاکید کرد و گفت: باید به دنبال راهکارهایی باشیم که آموزش ها را برای جامعه هدف جذاب تر کنیم و این آموزش ها باید به صورتهای مجازی، مهارتی و ترکیبی صورت گیرد.

تفاهم و تعامل دستاورد سفر به اردکان

وی با اشاره به نقش مهندسان در اعتلای ساخت و ساز گفت: ساخت و ساز در کشور باید از سوی عناصر دارای صلاحیت صورت گیرد.

رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان استان مقابل با تخلفات ساختمان را ضروری برشمرد و بیان داشت: ساختمان استاندارد، ساختمانی است که چهار موضوع آسایش، آرامش، دوام و ایمنی در آن دیده شده باشد.

دکتر سالاری تصریح کرد: مردم، مهندسی و سازمان

نظام مهندسی سه مقوله اساسی در حوزه ساخت و ساز هستند و تعامل این سه می تواند سبب اعتماد مردم به مهندسی شود.

وی در پایان خواستار تعامل و همکاری هرچه بیشتر میان شهرداری ها و سازمان نظام مهندسی ساختمان شد و خاطر نشان کرد: چنانچه شهرداری ها و سازمان نظام مهندسی در کنار یکدیگر قرار گیرند می توان شاهد رویدادهای مؤثر و مطلوبی بود.



رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد در سفر به شهرستان اردکان با امام جمعه، فرماندار، شهردار و اعضای شورای اسلامی این شهر دیدار کرد.

دکتر سالاری با حضور در نشست هم اندیشی مهندسی ساختمان اردکان پس از استماع گزارش برخی از اقدامات دفتر نمایندگی اردکان، به سوالات مهندسی این شهرستان پاسخ داد.

او با بیان اینکه مردم باید خدمات سازمان نظام مهندسی ساختمان را احساس کنند؛ اظهار داشت: شفاف سازی بین مهندسان و سازمان نظام مهندسی مسیری برای توسعه است.

دکتر سالاری یکی از مهم ترین زمینه های رسیدن به آرامش در دفاتر نمایندگی شهرستان ها را آرامش در ارتباط بین سازمان استان و شهرستان دانست و عنوان کرد: مهندسی ساختمان باید متخصص، ژرف اندیش و دارای نگاه ملی باشند.

نوگلان؛ ما داریم می آییم

مبحث ۲۲ مقررات ملی ساختمان، این سازمان طی نامه ای به مدیرکل آموزش و پرورش استان برای بازدید رایگان از لوله کشی گاز و تاسیسات مکانیکی (سرمایش و گرمایش) دبستان های شهر یزد اعلام آمادگی نموده است.



انتظار می رود با انجام این امر دیگر شاهد اتفاقات تلخ و ناگوار همانند آنچه سال گذشته در استان سیستان و بلوچستان روی داد، نباشیم.

وقوع حوادث متعدد گاز در مدارس، نیاز به بازرسی های دوره ای از عوامل خطر ساز و افزایش ایمنی آنها را ضروری ساخته است.

دکتر سالاری در این باره می گوید: این سازمان جلوگیری و کاهش خطرات احتمالی به ویژه

در حوزه گاز و همچنین حفظ جان آینده سازان این سرزمین را یکی از رسالت های حرفه ای خود می داند و با عنایت به الزام بازدیدهای دوره ای در

همسویی مهارت و تخصص

علمی این امکان را برای فراگیران فراهم می نماید که همسویی بیشتری با بازارهای کار داشته باشند.

فارغ التحصیلان رشته های مهندسی نیز از فراگیری این آموزش ها مستثنی نبوده و برای توانمندسازی افزون تر آنان نیاز به بهره گیری از ظرفیت های اداره کل آموزش فنی و حرفه ای می باشد که این امر زمینه تعاملات فی مابین را فراهم می آورد.



ششم مرداد روز ملی کارآفرینی و آموزش های فنی و حرفه ای بود. از دیدگاه سازمان، تلفیق دانش با مهارت و خلاقیت، زمینه ساز اشتغال مولد توأم با کارآفرینی است و این امر تأثیر مهمی در رشد و توسعه اقتصادی و توانمندسازی منابع انسانی دارد. آموزش های فنی و حرفه ای با همراه نمودن آموزش های نظری و

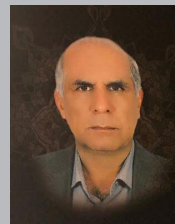
مدیران، جوان می شوند

شورای عالی اداری، داشتن حداکثر ۴۵ سال برای تصدی سطوح «مدیریت عملیاتی و مدیریت پایه»، حداکثر ۴۷ سال سن برای سطوح «مدیریت میانی» و حداکثر ۵۰ سال سن برای سطوح «مدیریت ارشد» را تصویب کرد.

رئیس جمهور مصوبه شورای عالی اداری در خصوص سقف سنی مدیران را به تمامی وزارتخانه ها، موسسات، شرکت ها، نهادهای عمومی غیردولتی و استانداری ها ابلاغ کرد.

از دست داده ایم و هرگز بخاطر کارهای ارزشمند و خوبی که برای ما انجام داد. فرصت جبران و قدردانی فراهم نگردید.

رئیس سازمان در صفحه شخصی خود در فضای مجازی، با تحریر مطالب بالا نگاشته است: در گذشت پیشکسوت عزیز جناب آقای شاه ابوتی را به همکاران محترم و بازماندگان مصیبت دیده و کارشناسان رسمی دادگستری و جامعه مهندسی استان تسلیت عرض می نمایم.



..... امروز دل همه ما برای خوبیها و برخورد های متواضعانه و خوشروئی مهندس شاه ابوتی تنگ می شود.

هر موقع سوالی داشتیم با خوشروئی جواب می دادند و آدم احساس می کرد دوست صمیمی و خوبی مثل کوه استوار پشت سرش دارد. وقتی عزیزی که سالها با او همکار بودی و خاطرات خوب و زیبایی از او در دل داری را از دست می دهی انگار بخشی از هویت و گذشته خود را از دست داده ای. و حالا همه غصه داریم که استاد و پیش کسوتی را

منابع انسانی، سرمایه سازمانی

از آموزش پرسنل چه خبر؟

برای پرسنل دوره های آموزشی مناسبی را تدارک دیده ایم که در دو شکل مقدماتی و تخصصی ارائه می شود. برای این منظور دوره آموزش ICDL را گذاشتیم. ما همچنین در نظر داریم دوره های آموزشی تخصصی ویژه پرسنل را در هر واحد به صورت مجزا بر اساس نظر مدیر واحد برگزار کنیم. هزینه های این آموزش ها با آن که بسیار سنگین است، از طریق سازمان، تامین و پرداخت می شود. ما هم اکنون در حال برنامه ریزی برای ساختار سازمانی با کمک ریاست سازمان هستیم. شرح مشاغل و فرآیند ها را در حال تهیه هستند.

ما در حال تعریف شاخص های ارزیابی عملکرد پرسنل هستیم و می خواهیم با این کار در پرسنل ایجاد انگیزش کنیم و متناسب با آن دوره های آموزش جدید بگذاریم و حاکم بر همه این موارد بهبود روابط انسانی در سازمان است.

سازمان ما چند نفره است؟

ما در حوزه ستادی ۴۱ نفر و در هشت حوزه شهرستانها ۳۱ نفر پرسنل داریم.

آیا به عنوان یک مدیر زن، کار برای شما راحت است؟

به عنوان یک مدیر زن از بعضی جهات با مشکلاتی روبرو هستیم ولی از برخی جهات بهتر است. من از نظر اخلاقی مشکلات پرسنل را بهتر درک می کنم و حالت مهربانتر با پرسنل دارم. البته من هم جدی هستم و هم مهربان و به عبارتی هم خصوصیات مردانه و هم زنانه را دارم. در صدد هستم که قوانین و مقررات دقیق اجرا شود، در عین حال خشن نیستم و سعی می کنم که نظم در چارچوب کار برقرار باشد.

آیا در موارد تعدیل نیرو هم از شما مشاوره گرفته اند؟

آقای دکتر مشاور های خیلی قویتر از من دارند و سوابق مدیریتی ایشان خیلی بیشتر از من است. البته ما کلیت ها را برایشان توضیح می دهیم ولی مصلحت سازمان اولویت دارد و در هیئت رئیسه تصمیم گیری می شود.

برای همگرایی منابع انسانی چه برنامه ای دارید؟

اکثریت نیروهای سازمان نیروهایی هستند که قدیمی ترند و تجربه کافی در امور نظام مهندسی طی سالهای مختلف به دست آورده اند. با اینکه به عنوان پرسنل واحد کار می کنند، اما خودشان یک مدیر به حساب می آیند و می توانند کار خود را به درستی انجام دهند. خصوصیات مهم پرسنل ما علاوه بر صمیمیت، وظیفه شناسی ایشان و تلاش آنها برای کار بیشتر است و اگر مدیران زمینه را برای رشد ایشان فراهم کنند و مشکلات موجود را برطرف نمایند بسیار بجاست. واحد منابع انسانی هم در تلاش است که هر چه صمیمی تر و به صورت کار تیمی فعالیت کنند. در حال حاضر به نظر می رسد که پرسنل تا حدودی وظیفه محور هستند و هر کدام با شناخت کافی در حوزه وظیفه خود عمل می کنند. ما برنامه ریزی هایی داریم که هر چه بیشتر کارها به صورت تیمی انجام شود و فرآیند محور هستند.

از این که برای مصاحبه وقت گذاشتید متشکریم.

اعظم یآوری کارشناس رشته کامپیوتر هستیم و از ابتدای سال ۸۳ کار خود را در نظام مهندسی ساختمان شروع کرده ام. من در قسمت هایی چون واحد کامپیوتر، دفتر گاز، واحد عضویت و پروانه اشتغال، واحد آموزش، امور روابط عمومی، دبیرخانه شورای معماری، دفتر ریاست و تقریباً همه قسمت های سازمان مدتی مشغول به کار بوده ام.

نحوه تصدی این سمت؟

اواخر سال گذشته بود که با فعالیت هیئت مدیره دوره هشتم، دید سازمان نسبت به امور اداری تغییر کرد و به واحد منابع انسانی تبدیل شد و من به عنوان مسئول این قسمت مشغول کار هستم. خانم آذرنوش هم به عنوان مشاور و کارشناس منابع انسانی و آقای شیخی در این زمینه با ما همکاری دارند.

از امور اداری تا منابع انسانی

سازمان هایی چون نظام مهندسی در گذشته بیشتر به امکانات و تجهیزات متکی بودند اما هم اکنون به انسان ها به عنوان منابع و سرمایه های اصلی سازمان نگاه می کنند و به همین جهت برای موفقیت در رقابت با سازمانهای مشابه، به توانمندی انسانی سازمان بیشتر توجه می شود.

ما در اینجا فرایندهای جذب و گزینش نیرو را داریم. ایجاد انگیزه و نگهداری پرسنل و

ارزیابی و ارتقاء پرسنل را داریم. در سازمان همه مدیران و پرسنل باید تا حدودی با توانمندسازی منابع انسانی آشنا باشند و در نهایت هدف آن است که با ایجاد علاقه بیشتر به اهداف سازمان برسیم.

تخصص شما برای این واحد؟

برای مدیریت منابع انسانی علاوه بر رشته تخصصی منابع انسانی، نیاز به داشتن اطلاعات کافی در زمینه های آمار و کامپیوتر هم هست و من با توجه به اینکه رشته کامپیوتر خوانده ام در این زمینه می توانم ادای وظیفه کنم.

در ابتدا آقای دکتر سالاری مصاحبه با من داشتند و من هم با توجه به تجربیات و توانایی ها توضیحاتی دادم که با توجه به جمع بندی رئیس و هیئت رئیسه سازمان این مسئولیت به اینجانب واگذار شد.

عملکرد و برنامه های شما؟

من در ابتدای کار شروع به اصلاح و تعیین آیین نامه حقوق و دستمزد کردم و در حال حاضر هم در حال توسعه آن هستیم. در شهرستان ها نیز که به صورت پراکنده بودند تمام قراردادهای پرسنل را به صورت متمرکز در واحد ستادی تنظیم کردم و در مراسم جشن پایان سال مبنایی برای همکاری و همدلی پرسنل و شناخت آنها از یکدیگر ایجاد شد. ما همه مزایایی که برای پرسنل سازمان در مرکز استان برقرار است برای شهرستان ها نیز در نظر گرفتیم.

اقدام بعدی ما زیباسازی محیط کار بود. موضوع صبحانه پرسنل را جدی گرفتیم تا تعاملاتی در کنار یکدیگر در زمان صرف صبحانه شکل دهند و رابطه بین پرسنل سازمان بهتر شود.

اضافه کنم که علاوه بر بازدیدهایی که تا به حال از دفاتر نمایندگی داشتیم، تا پایان سال به همه دفاتر سر می زنیم و مشکلات پرسنل را بررسی می کنیم.

شنیده ها

یزد الگوی فناوری

استان یزد می تواند در حوزه نوآوری و فناوری دانش بنیان الگوی کشور باشد. استاندار یزد در نشست منطقه علم و فناوری استان یزد با تشریح دیدار اخیر خود با معاون اول رئیس جمهور، گفت: حمایت از طرح های دانش بنیان و نوآوری فناورانه در استان یزد با توجه به ظرفیت های موجود در جهت تبدیل به الگوی کشور در این حوزه، مورد تاکید هیئت دولت و معاون رئیس جمهور است.

ما ایرانی هستیم

در بناهای بزرگ جهان مانند دیوار چین دست نوشته هایی یافت شده که این عبارت در آن حکاکی شده: «گر برده ای در هنگام کار آسیب دید او را گردن بزیندا!»

یا بر روی اهرام مصر نوشته شده: «کارگرانی را که هنگام کار، توان کار کردن را نداشتند از بدن آنان مثل مصالح، در ساخت اهرام بهره ببرید!!»

ولی در تخت جمشید (پارسیه) و در کتیبه های کشف شده نوشته شده: «گر کارگری در هنگام کار در این بنا آسیب دید موظف هستیم وسایل امرار معاش او را تا پایان زندگانش بی هیچ چشم داشتی فراهم و پرداخت کنیم...»

مهربانی با خشت

خشت از جمله مصالحی است که بیشترین استفاده را از قدیم داشته است. برای تقویت مقاومت پایین خشت در برابر زلزله باید از دانش نوین و امروزی استفاده کرد.

اگر ساختمان های خشتی به صورت دوره ای مرمت شود، احتیاج به استحکام بخشی کمتر می شود. از جمله عوامل مخروبه گی بنا، خالی از سکنه بودن آن است. انزو و رهاشدگی نخستین آسیب به ابنیه است.





طلب یاری از سازمان برای صنعتی سازی

مهندس منصور نویریان در توضیح نقش سازمان نظام مهندسی ساختمان در این حوزه گفت: این سازمان باید در بخش ضوابط و ارتقای کارایی نظام مهندسی برای انجام اقدامات مربوط به صنعتی سازی تعجیل کند. ما در این راستا برای اینکه کمبود مسکن را جبران کنیم باید به استفاده از تکنولوژی های جدید و مصالح نوین رو بیاوریم. مدیرکل دفتر توسعه مهندسی ساختمان وزارت راه و شهرسازی افزود: با توجه به کم کاری که در گذشته در بخش تولید مسکن در کشور وجود داشته است در دوره جدید باید تلاش شود تا این کم کاری بر اساس برنامه هایی که وزارت راه و شهرسازی در نظر دارد، جبران شود.

مدیرکل دفتر توسعه مهندسی وزارت راه و شهرسازی می گوید: در حالی که هم اکنون دنیا نسل ششم و هفتم ساخت و ساز را تجربه می کند و ساختمان ها در کارخانه با بهترین کیفیت ساخته و ظرف مدت یک هفته در محل نصب می شوند، ما هنوز در نسل سوم نسبت به دنیا قرار داریم. نویریان ادامه داد: مهمترین هدف ما این است که در یک زمان مناسب، رونق مسکن را با استفاده از شیوه صنعتی سازی محقق کنیم و این هدف کمک تمامی اعضای سازمان نظام مهندسی ساختمان را می طلبد. وی یادآور شد ما برای اینکه مسئله صنعتی سازی ساختمان را در کشور تحقق بخشیم نیاز به همکاری و همراهی سازمان نظام مهندسی ساختمان داریم.

شناسه ملی برای سازمان استانی



نقل از صفحه نخست

... هیات مدیره همچنین موضوع اساسنامه سازمان را مورد بحث قرار داد.

در این باره آقای دری مشاور مالیاتی سازمان توضیح داد که برای صدور شناسه ملی سازمان که خود

پیش نیاز ارتباط سازمان با بانک ها و امور مالیاتی است، ضرورت دارد اساسنامه سازمان در اداره کل ثبت اسناد ثبت گردد.

بخش مهم وقت هیات مدیره به بحث و بررسی و اصلاح اساسنامه پیشنهادی اختصاص یافت و پس از اصلاح برخی از بندهای آن، کلیات به تصویب رسید و مقرر شد متن اصلاح شده به امضای هیئت مدیره به عنوان هیئت موسس برسد تا بعداً در اداره ثبت شرکتها ثبت گردد.

شرکت در جلسه شورای اسلامی استان و بیان نظرات اعضای آن شورا در مورد سازمان نظام

مهندسی ساختمان، همچنین تایید ارتباط شبکه های شهرداری یزد و سازمان نظام مهندسی ساختمان از جانب آن شورا، بازدید مدیران و رئیس سازمان از یکی از کارگاه های ساختمانی موجود در یزد و مباحث پیرامون آن، برگزاری کانون تفکر با موضوع آموزش و سرانجام تفاهمنامه سه جانبه بین سازمان، شهرداری و راه و شهرسازی در مورد اقدامات مشترک برای بهبود مسائل و مباحث فی مابین، از اهم فعالیت های هفته گذشته سازمان بود که توسط دکتر سالاری رئیس سازمان به تفصیل به یکایک آنها پرداخته شد.

اصفهان مقصد بازدید مهندسان میبدی



اصفهان، خط ۲ قطار شهری به طول ۲۳ کیلومتر بازدید کردند و از نزدیک با مراحل فنی آن آشنا شدند.

تنی چند از اعضای دفتر نمایندگی سازمان در میبد از پروژه در دست احداث مترو و نیز تأسیسات آبگیر و تصفیه خانه آب انتقالی اصفهان بازدید کردند.

فرآیند تصفیه آب در این تصفیه خانه شامل انتقال آب خام از آبگیر و انجام مراحل آشغال گیری و عملیات پیش گند زدایی شامل تزریق گاز کلر، اختلاط سریع مواد شیمیایی به منظور ته نشینی املاح شناور، کلر زنی نهایی و ذخیره سازی می باشد که آب تصفیه شده باطی کردن مراحل مختلف، انتقال و پمپاژ به طول ۳۳۰ کیلومتر به استان یزد می رسد.

همچنین مهندسین از پروژه در دست احداث مترو

در واقع ...

حکم تخریب ۵۰ ساخت و ساز غیرمجاز روستایی در گرگان

دادستان عمومی و انقلاب گرگان با اشاره به تشدید برخورد با ساخت و سازهای غیرمجاز در روستای زیارت گفت: احکام قلع و قمع ۵۰ مورد ساخت و ساز غیرمجاز در این روستا صادر شده و در نوبت اجرای احکام قرار دارد.

سیدرضا سیدحسینی اظهار داشت: از این تعداد ۲۰ حکم اجرا شده و بقیه در نوبت اجرا هستند که به زودی اقدامات لازم در این زمینه انجام خواهد شد.

سند ماهیت و هویت ساختمان

برای صدور شناسنامه فنی و ملکی، تمامی اطلاعات پروژه جمع آوری و در چند فاز بررسی می شوند:

فاز ۱: مطالعات و طراحی اولیه
فاز ۲: مطالعات و نقشه های تکمیلی

فاز اجرا برای بهره برداری حفاظت و نگهداری

این اطلاعات بر اساس روش اجرا، مصالح، نیروی انسانی، نقشه های ازبیلت (چون ساخت)، بیمه

تضمین کیفیت ساختمان، نتایج آزمایش های جوش، بتون، ژئوتکنیک و تاییدیه های اخذ شده

درباره سیستم ایمنی و آسانسور ساختمان دسته بندی می شوند.

شناسنامه فنی - ملکی یک پکیج کاملاً کاربردی است که تمام زوایای یک پرونده را از روز اول تا آخر پروژه جمع آوری می کند.

این پکیج می تواند برای تمامی ذی نفعان، مالکان، خریداران و به طور کلی برای تمام کسانی

که با پروژه در ارتباط هستند مورد استفاده قرار گیرد.